

PRAVIDLÁ A LIMITY PRE ODMEŇOVANIE ČLENOV VÝKONNÝCH ORGÁNOV

Predsedovi predstavenstva a podpredsedovi predstavenstva (ďalej len „Členovia predstavenstva“) patrí okrem Odmeny aj výkonnostný bonus (ďalej len „**Bonus**“) vo výške závislej od naplnenia kľúčových merateľných ukazovateľov (ďalej len „**KPIs**“), najviac vo výške 50% zo súčtu Odmien, ktoré obdržali Členovia predstavenstva počas uplynulého kalendárneho roka. V prípade úplného splnenia KPIs majú Členovia predstavenstva nárok na bonus vo výške 50%. V prípade plnenia povinností Členov predstavenstva vo funkcii Predsedu predstavenstva alebo Podpredsedu predstavenstva Spoločnosti podľa tejto zmluvy v kratšom období ako kalendárny rok bude Bonus vyplatený proporčne podľa dĺžky trvania zmluvného vzťahu v danom kalendárnom roku a miery naplnenia KPIs. Plnenie KPIs vyhodnocuje valné zhromaždenie Spoločnosti. Predseda predstavenstva je povinný doručiť správu o plnení KPIs predsedovi predstavenstva jediného akcionára Spoločnosti najneskôr 30 dní pred schvaľovaním účtovnej závierky Spoločnosti overenej audítorom za predchádzajúci účtovný rok na valnom zhromaždení Spoločnosti.

Z vyššie uvedenej Odmeny a Bonusu Spoločnosť vykoná zrážky v súlade s platnými právnymi predpismi Slovenskej republiky.

Odmena bude po vykonaní všetkých príslušných zrážok Členom predstavenstva vyplácaná v deň obvyklý v Spoločnosti pre výplatu miezd na bankový účet, ktorého bližšie údaje na tieto účely Predseda predstavenstva oznámi Spoločnosti bez zbytočného odkladu po podpise tejto zmluvy. Bonus za uplynulý hospodársky rok bude vyplatený Predsedovi predstavenstva na ten istý bankový účet ako Odmena najneskôr do 30 dní odo dňa schválenia účtovnej závierky Spoločnosti overenej audítorom za predchádzajúci účtovný rok.

V Bratislave dňa 01.01.2020

.....
Branislav Tedla
Predseda predstavenstva a generálny riaditeľ